

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom	PAPIN FABIENNE
Adresse mail	fpapin@saintpaul-lille.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	ASSOCIATION CENTRE SCOLAIRE ST PAUL
Siren	775624257
Code NAF	85.31Z - Enseignement secondaire général
Adresse	25 B RUE COLBERT 59000 LILLE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2022
Date de fin de la période de référence	31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	77

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE	-
Nombre de niveaux ou coefficients	-
Résultat final en %	0.04
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	9.18
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.60
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus	25

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	-
Nombre de points obtenus	10

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	88
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	01/04/2023
Site Internet de publication	http://sainpaul-lille.fr
Modalités de communication auprès des salariés	-